

UUTINEN
23.5.2024

21 uutta hotelli- ja ravintola-alan talenttia valmistuu Scandicin johtamiskoulutusohjelmasta

Viime syksynä Scandicin johtoryhmä valitsi 21 tiimiläistä yrityksen sisäiseen Talent@Scandic -johtamiskoulutukseen. Talentit ovat työskennelleet intensiivisesti seitsemän kuukauden ajan yhdessä alan asiantuntijoiden, mentoreiden ja johtamisen ammattilaisten kanssa. Nyt he ovat valmistuneet ja ovat valmiita tarttumaan uusiin haasteisiin, kun niitä aukeaa.

Scandic on yli 20 vuoden ajan kouluttanut tulevaisuuden johtoa yrityksen sisäisessä Talent@Scandic -koulutusohjelmassa. Ohjelmassa keskitytään liiketoiminnan kokonaisvaltaiseen ymmärrykseen ja kaupalliseen johtamiseen yrityksen strategian ja toimialan tulevaisuuden suuntaviivojen mukaisesti. Koulutuksen aikana osallistujat ovat saaneet oppeja kaupallisuudesta, ihmisten johtamisesta, operaatioiden kehittämisestä sekä projektijohtamisesta ja liiketaloudesta.

- Kouluttaminen ja tulevaisuuden talenttien sitouttaminen on aina ollut menestystekijä meillä Scandicilla. Viime vuosina olemme mielenkiinnolla seuranneet heidän kehitystään. Olen erittäin ylpeä yrityksestämme, joka investoi mittavasti ihmisiin. Odotan innolla uusien esihenkilöidemme kohtaamista eri toiminnoissa yrityksessämme tulevaisuudessa, kertoo Jens Mathiesen, President & CEO of Scandic Hotels Group.
- Kehittämällä tiimiläisten osaamista varmistamme organisaation osaamispääoman kehityksen. On ollut erittäin jännittävää nähdä näiden 21 uuden alan talentin panostavan seuraavaan askeleeseen urallaan. He ovat viimeisen seitsemän kuukauden ajan työskennelleet yhdessä alan asiantuntijoiden, mentoreiden ja johtamisen ammattilaisten kanssa saavuttaakseen laajemman ymmärryksen yrityksestä, majoitus- ja ravintola-alasta ja tietysti henkilökohtaisen johtajuuden kehittämisestä, kertoo Maud Samuelsson, Group HR Manager, joka vastaa johtamiskoulutuksesta Scandic Hotels Groupissa.

Talent@Scandic -ohjelma perustuu Scandicin johtamisen kompassiin, jonka peruseriaatteet ovat Empower, Build trust, Inspire and Collaborate. Ohjelman osana osallistujat ovat työskennelleet yrityksen johtoryhmän asettamien Scandicin pitkäaikaiseen strategiaan pohjautuviin kehitysprojektien parissa ja ovat nyt esitelleet tulokset johtoryhmälle. Tavoitteena on, että yksi tai useampi Scandicin sisällä toteutettavista projekteista edistäisi yritystä monissa eri painopistealueissa.

- Me näemme synergian ja tehokkuuden kasvua, kun kehitämme tiimiläisiämme. On ehdottoman tärkeää ottaa huomioon tiimin jäsenten näkökulmat ja ideat. Tämä on luottamuksellisen ja vastuullisen johtamisen ydin, jatkaa Mathiesen.

Lisätietoa:

Johanna Uimonen, viestintäpäällikkö, Scandic Hotels Suomi
Sähköposti: johanna.uimonen@scandichotels.com
Puhelin: +358 40 7134 120

Tietoa Scandicista

Scandic-hotellit Suomessa ovat osa Scandic Hotel Groupia, Pohjoismaiden suurinta hotelliyritystä, jolla on toiminnassa tai kehitteillä lähes 280 hotellia ja noin 58 000 hotellihuonetta. Suomessa Scandic operoi 62 hotellia Helsingistä Rovaniemelle Scandic - sekä Scandic Signature -tuotemerkeillä sekä kansainvälisiä brändejä Hilton Hotels & Resort, Holiday Inn, Crowne Plaza ja Hotel Indigo. Scandic on keskeisen kehityksen edelläkävijä, joka integroi vastuullisuuden kaikkiin toimintoihinsa. www.scandichotels.fi