

PRESSEMELDING

10. desember 2024

Scandic Sarpsborg hyllet for mangfoldet

På Scandic Sarpsborg har de bygget et velfungerende team med ansatte fra 15 land. Tirsdag ettermiddag ble hotellet tildelt Mangfoldsprisen i region Øst-Norge.

Mangfoldsprisen er statens utmerkelse for fremragende bruk av innvandreres kompetanse i arbeidslivet. Formålet med prisen er å fremme etnisk mangfold, bedre bruken av innvandreres kompetanse og øke rekrutteringen av innvandrere i arbeidslivet gjennom å løfte frem gode eksempler som kan inspirere andre.

Scandic Sarpsborg er vinneren i region Øst-Norge, og er også kvalifisert til den nasjonale finalen som avvikles i januar neste år.

- Det er en stor ære å motta denne prisen. Her på hotellet jobber vi hver dag for at alle skal trives og føle seg inkludert, og vi har skapt et arbeidsmiljø der man kan være seg selv og der vi heier på hverandre, sier direktør Ieva Marcinkeviciute, som opprinnelig kommer fra Litauen.

Hotellet har i dag 23 ansatte, og disse har sin opprinnelse fra 15 ulike land. I tillegg til Norge, har Scandic Sarpsborg medarbeidere fra Litauen, Polen, Estland, Serbia, Kosovo, Ukraina, Belarus, Kurdistan, Irak, Nepal, Filippinene, Thailand, Somalia og Chile.

- Vi er en liten og sammensveiset gruppe der mange har vist motet som kreves for å etablere seg i et nytt land. Mangfoldet vårt er en styrke på hotellet. Ikke bare bidrar det til et bedre arbeidsmiljø, men det skaper også bedre opplevelser for våre gjester som har alle har ulike bakgrunner, erfaringer og opphav, sier direktøren.

Det er Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) som står bak Mangfoldsprisen. Scandic Sarpsborg får prisen i klassen for små og mellomstore bedrifter, og i juryens begrunnelse heter det at «Scandic Sarpsborg skårer høyt på alle kriteriene for Mangfoldsprisen. Hotellet jobbet målrettet og systematisk for å øke det etniske mangfoldet, og de har en plan for dette arbeidet. Mangfold er også representert i ledelsen og ledelsen er bevisst på at de ønsker mangfold og at man kan bevare sin kultur».

Videre får hotellet honnør for at de «jobber aktivt for et inkluderende arbeidsmiljø hvor de ser på hele mennesket, og ikke bare etnisitet eller hvor man kommer fra. De tilbyr norskopplæring til ansatte og har egen mentorordning».

- Scandic har en uttalt ambisjon om å være det mest inkluderende selskapet, og som en stor aktør har vi et stort ansvar for å bidra til et arbeidsliv preget av mangfold og åpenhet. Scandic Sarpsborg er et foregangshotell, og jeg er stolt over den kulturen Ieva og hennes ansatte har etablert, sier distriktsdirektør for Scandic i Øst, Håvard Solum.

For mer informasjon, vennligst kontakt:

Ieva Marcinkeviciute, direktør for Scandic Sarpsborg
Email: ieva.marcinkeviciute@scandichotels.com
Telefon: +47 906 91 538

Lars Anders Bolsø Vestad, Kommunikasjonssjef, Scandic Hotels Norge
Email: lars.vestad@scandichotels.com
Telefon: +47 990 238 15

Om Scandic Norge

Scandic Norge er en del av Scandic Hotels Group, som er Nordens største hotellkjede med om lag 280 hoteller og 58 000 rom i drift og utvikling. I Norge driver Scandic mer enn 80 hoteller fra Kristiansand i sør til Nordkapp i nord. Scandic er en ledende aktør innen bærekraft, og har vært en pioner innen implementering av bærekraftiltak i hotellvirksomheten.

www.scandichotels.no