

PRESSEMELDING

23. mai, 2024

21 Scandic-talenter fullførte selskapets prestisjetunge lederutviklingsprogram

Etter sju intensive måneder sammen med fagpersoner, mentorer og bransjeeksperter, har 21 utvalgte talenter fullført Scandics lederutviklingsprogram, Talent@Scandic.

I over 20 år har Scandic utviklet fremtidige ledere i selskapet gjennom Talent@Scandic. Programmet fokuserer på forretningsforståelse og kommersielt lederskap, og er tungt fundert i selskapets strategi og retning. Gjennom året får kandidatene, som har blitt plukket ut av Scandics Executive Committee, opplæring innen det kommersielle, ledelse, drift, prosjektledelse og finansiell kunnskap.

Etter fullført program, har de fått verktøy og kunnskap til å bekle lederroller i Scandic.

– Det å trene og utvikle fremtidige ledere har vært en suksessfaktor for oss i Scandic, og i likhet med tidligere, så gleder vi oss til å følge dem videre. Jeg er stolt av å lede et selskap som satser stort på kompetanseutvikling, og ser frem til å møte våre nye, fremtidige ledere i selskapet i årene som kommer, sier CEO i Scandic Hotels Group, Jens Mathiesen.

- Gjennom å utvikle medarbeidere sikrer vi at vi forblir en kompetent organisasjon, og det er utrolig spennende å se 21 nye talenter ta det neste steget i karrieren sin. I de foregående månedene har de jobbet med bransjerepresentanter, mentorer og eksperter innen ledelse for å få en bredere forståelse av selskapet, besøksindustrien og personlig lederutvikling, sier Maud Samuelsson, HR Manager og ansvarlig for lederutvikling i Scandic Hotels Group.

Talent@Scandic er bygget på Scandics lederkompass og verdiene «Empower», «Build Trust», «Inspire» og «Collaborate». Gjennom programmet jobber kandidatene med utviklingsprosjekter i tråd med Scandics langsiktige strategi, som siden presenteres for Scandics Executive Committee. Målet er at ett eller flere av prosjektene skal bli implementert og bidra til Scandics arbeid innenfor ulike områder.

- Vi ser at synergier oppstår og at effektiviteten styrkes når vi utvikler medarbeiderne våre. Det er avgjørende at vi tar vare på deres perspektiver og ideer for å lykkes som selskap, og det er helt i linje med hvordan vi jobber med selvtillit og ansvar som en del av lederskapet, sier Mathiesen.

For mer informasjon, vennligst kontakt:

Lars Vestad, Communication Manager, Scandic Norge

E-post: lars.vestad@scandichotels.com

Telefon: +47 990 23 815

About Scandic Hotels Group

Scandic is the largest hotel company in the Nordic countries with a network of about 280 hotels and 58,000 hotel rooms in operation and under development at more than 130 destinations. The company is leading the way in integrating sustainability in all areas and its award-winning Design for All concept ensures that Scandic hotels are accessible to everyone. Well loved by guests and employees, the Scandic Friends loyalty program is the largest in the Nordic hotel industry and Scandic is one of the most attractive employers in the region. Scandic is listed on Nasdaq Stockholm. www.scandichotelsgroup.com