

PRESSMEDDELANDE

23 maj 2024

21 nya branschtalanger hos Scandic – nyexaminerade från ledarskapsprogram

Scandics koncernledning valde förra året ut 21 talanger, varav nio från Sverige, till att genomgå det interna ledarskapsprogrammet Talent@Scandic. Tillsammans med branschföreträdare, mentorer och ledarskapsutvecklare har talangerna under de senaste sju månaderna arbetat intensivt och står nu redo att axla en ledarroll inom bolaget. Nu har de äntligen examinerats.

Scandics ledarskapsprogram, Talent@Scandic, har genomförts i över 20 år och syftar till att utveckla framtidens ledare inom koncernen. Fokus för programmet är omvärld och kommersiellt ledarskap och till grund ligger bolagets strategi och framtida riktning. Under sju intensiva månader har talangerna drillats i kommersiell-, ledarskap- och operativ utveckling samt projektledning och finansiell förståelse. Talangerna har nu tagit det sista steget för att ta nästa steg mot nya ledarroller inom Scandic.

- Årets deltagare i ledarskapsprogrammet har som vanligt varit mycket drivna och jag är imponerad över deras engagemang och den resa de gjort tillsammans. För oss på Scandic har det alltid varit viktigt att utbilda och säkra framtidens ledare och jag tillsammans med den svenska ledningsgruppen ser fram emot att fortsatt följa våra nyexaminerade talanger, säger Peter Jangbratt, Sverigechef på Scandic.
- Genom att kompetensutveckla våra medarbetare säkrar vi en skicklig organisation över tid, och det känns fantastiskt roligt att se 21 nya branschtalanger ta ytterligare ett kliv i sin karriär. Under dessa sju månader har talangerna arbetat med branschföreträdare, mentorer och ledarskapsutvecklare för att skapa en bredare förståelse för bolaget, besöksnäringen och såklart den personliga ledarskapsutvecklingen, säger Maud Samuelsson, ansvarig för ledarskapsutveckling på Scandic Hotels Group.

Ledarskapsprogrammet Talent@Scandic baseras Scandics ledarskapskompass och byggstenarna Empower, Build trust, Inspire och Collaborate, grundprinciperna i bolagets ledarskapsutveckling. Som en del av programmet arbetar deltagarna med utvecklingsprojekt, inom ramen för Scandics långsiktiga strategi, som sedan presenteras för bolagets koncernledning. Ambitionen är att ett eller flera av projekten kan implementeras i organisationen och bidra till Scandics fortsatta arbete inom olika områden.

För mer information, vänligen kontakta:

Johanna Enghage, Communication Specialist, Scandic Sverige

Email: johanna.enghage@scandichotels.com

Telefon: +46 701 60 11 00

Maud Samuelsson, HR Manager, Scandic Hotels Group

Email: maud.samuelsson@scandichotels.com

Om Scandic Hotels Sverige

Scandic Hotels i Sverige är en del av Scandic Hotels Group, Nordens största hotellföretag med cirka 280 hotell och 58 000 rum i drift och under utveckling. I Sverige driver Scandic 89 hotell från Malmö till Kiruna på 37 orter under varumärkena Scandic Go, Scandic och Signature Collection. Scandic är ledande inom hållbarhet och varit en pionjär när det kommer till att integrera hållbarhetsarbete i alla sina verksamheter. www.scandichotelsgroup.com